



«IMPOSSIBLE!» EST IMPOSSIBLE!

UN PLAIDOYER EN FAVEUR DU BON SENS

Qui n'a jamais vécu cette situation: l'employé du service d'assistance de votre compagnie de téléphone ou de votre société de distribution par câble vous explique «que ce que vous voulez n'est pas possible, que le système ne le permet pas, que lui-même n'est pas habilité, etc. etc. etc.!». Tout cela, alors qu'il reconnaît avec vous que votre proposition serait la solution la plus raisonnable pour tout le monde. Pardon?

De: [Christoph Breitenmoser](#)

En entreprise, la gestion des processus est un aspect important, les systèmes de qualité sont indispensables, les voies hiérarchiques et les compétences sont impérativement à définir. C'est finalement ce qui forme le cœur de notre activité chez triaspect. Toutefois, dans notre rôle de conseiller, nous rencontrons régulièrement des entreprises, des organisations voire même des cadres supérieurs qui (selon nous) règlementent plus que nécessaire, faisant ainsi obstacle à la responsabilité, la créativité et l'innovation. Pour les uns, une malédiction (car ils préféreraient faire autrement), pour les autres, une bénédiction (car ils peuvent se cacher derrière ces règlements). En fin de compte, on nous retire la volonté et/ou la capacité de décider et d'agir de manière appropriée et pragmatique – tout simplement avec bon sens!

Le «Bon Sens» implique une certaine éthique de travail

Une éthique à notre avis simple avec, à la base, deux questions tout aussi simples: Suis-je capable d'agir en générant une vraie valeur ajoutée – ou du moins en limitant d'éventuels dommages? Suis-je disposé également à chercher des solutions au-delà des règles imposées et à les prendre en compte même si cela implique un certain surcroît d'énergie temporaire au travail? Si nous pouvons répondre **OUI** à ces deux questions, alors les réflexions bornées et les jeux de cache-cache dans le labyrinthe des réglementations n'ont plus aucune chance.

Nous vous souhaitons par conséquent un joli printemps et le courage de franchir des frontières apparentes dès que l'occasion se présente.

Votre équipe triaspect

Produits-phares

[rooondo](#)

Une méthode créative, dynamique et structurée de workshops en grand groupe.

[Outplacement 4D](#)

Aide à la carte lors d'une réorientation professionnelle.

[AEC](#)

Une méthode permettant de déceler des préférences de fonctionnement, de les remettre en question et de mieux répondre aux exigences de l'environnement.

[Formation à la carte](#)

Leadership, gestion de projets, gestion du changement, gestion de processus, gestion personnelle et relationnelle, gestion de conflits, web 2.0 & médias sociaux.

Rétrospective

Septembre 2010

triaspect au [congrès HR Swiss](#) sur le thème «[Médiaux Sociaux](#)»

Novembre 2010

triaspect anime [la conférence 2010 de la CFEJ à Bienne](#); organisation de deux workshops avec 180 participants chacun (méthode rooondo)

Février 2011

triaspect est invité chez le [Groupement des Entreprises Multinationales GEM](#) sur le thème «Médias Sociaux»



À propos de nous

Depuis 2003, [triaspect](#) encadre et accompagne des cadres supérieurs et des collaborateurs d'entreprises nationales et multinationales, des PME, des ONG, des institutions publiques et de grands événements dans les domaines du développement d'organisation, du personnel et des cadres.

Nous plaçons l'être humain et sa volonté innée de se surpasser pour fournir des efforts exceptionnels au centre de nos activités. La clé de notre succès? Notre pragmatisme et nos solutions personnalisées.